

MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

CABINETUL MINISTRULUI

Str. General Berthelot 28-30, București, sector 1, Tel.3133315, Fax:3124719

ORDIN

pentru aprobarea metodologiilor de calcul a drepturilor salariale care se acordă personalului didactic încadrat pe funcțiile din anexele la Ordonanța Guvernului nr. 4/2006

În conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 4/2006, privind creșterile salariale ce se vor acorda în anul 2006 personalului didactic din unitățile și instituțiile de învățământ, salarizat potrivit Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul Hotărârii Guvernului nr. 223/2005 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației și Cercetării, cu modificările și completările ulterioare.

MINISTRUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

emite prezentul ordin:

Art. 1. Se aprobă metodologiile de calcul a drepturilor salariale, prezentate în Anexele I, II, III care cuprind și machetele de calcul a salariului pentru personalul didactic încadrat pe funcțiile din anexele Ordonanței Guvernului nr. 4/2006, care fac parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. Prevederile prezentului ordin intră în vigoare cu data aplicării Ordonanței Guvernului nr. 4/2006.

Art. 3. Direcțiile Generale și Direcțiile din Ministerul Educației și Cercetării, inspectoratele școlare județene și al municipiului București, instituțiile de învățământ superior de stat, unitățile de învățământ de stat și alte unități subordonate vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 4. La data intrării în vigoare a prezentului ordin se abrogă orice dispoziție contrară.

Art. 5. Prezentul ordin va fi publicat în Monitorul Oficial al României Partea I.

MINISTRU,

Mihail HĂRDAU



București,

Nr. 3561

Data

04.04.2006

Metodologia de calcul a drepturilor salariale care se acordă personalului didactic cuprins în anexele 1a, 1b, 2a și 2b la Ordonanța Guvernului nr. 4/2006

Art. 1. (1) Prezenta metodologie se aplică personalului didactic prevăzut în anexele 1a, 1b, 2a și 2b la Ordonanța Guvernului nr. 4 /2006.

Art. 2. Salariul personalului didactic din anexele 1a, 1b, 2a și 2b la Ordonanța Guvernului nr. 4/2006, este compus din salariul de bază, la care se adaugă sporurile care nu fac parte din acesta și alte drepturi salariale prevăzute de lege.

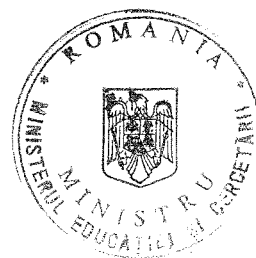
SALARIUL DE BAZĂ este format din:

- A. Salariul de bază al funcției didactice conform grilei de salarizare, care include sporul de stabilitate numai la tranșele de vechime de peste 10 ani din Ordonanța Guvernului nr.4/2006, precum și sporul de suprasolicitare neuropsihică existent la toate tranșele de vechime;
- B. indemnizația de conducere;
- C. indemnizație pentru învățământ special;
- D. gradație de merit;
- E. salariul de merit;
- F. indemnizație pentru funcția de diriginte, învățător, institutor și educatoare.

Art. 3. Modul de calcul pentru SALARIUL DE BAZĂ al personalului didactic încadrat pe funcțiile din anexele 1a, 1b, 2a și 2b la Ordonanța Guvernului nr. 4/2006, este următorul:

A. Salariul de bază al funcției didactice conform grilei se stabilește prin înmulțirea coeficientului 1 cu coeficienții de multiplicare obținuți după cum urmează:

- pentru personalul didactic de predare încadrat **la tranșele de vechime de până la 10 ani**, coeficienții de multiplicare din anexele 1a, 1b, 2a și 2b la Ordonanța Guvernului nr.4/2006, conțin numai sporul pentru suprasolicitare neuropsihică și rămân neschimbați. În cazul în care există situații când acest personal didactic are vechime neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani, va primi și sporul de stabilitate, calculat prin înmulțire cu 1,15 a coeficienților din ordonanță, fără a se rotunji după cele trei zecimale rezultate;
- pentru personalul didactic de predare încadrat **la tranșele de vechime de peste 10 ani**, care îndeplinește condiția de vechime neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani, conform legii, coeficienții de multiplicare prevăzuți în anexele 1a, 1b, 2a și 2b la Ordonanța Guvernului nr. 4/2006, vor rămâne nemodificați;



- pentru personalul didactic de predare **încadrat la tranșele de vechime de peste 10 ani**, care nu îndeplinește condiția de vechime în învățământ de peste 10 ani neîntrerupți, conform legii, coeficienții de multiplicare prevăzuți la tranșele de peste 10 ani, din anexele 1a, 1b, 2a și 2b la Ordonanța Guvernului nr.4/2006, se vor împărți la 1,15 fără a se rotunji după cele trei zecimale rezultate.

Prin **vechime neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani** se înțelege activitatea realizată atât în calitate de personal didactic de predare, personal didactic de conducere, îndrumare și control cât și în calitate de personal didactic auxiliar, cu contract de muncă într-o unitate/instituție de învățământ/inspectorat școlar. Se consideră vechime neîntreruptă și perioadele în care personalul didactic a avut catedră rezervată în învățământ.

Sporul de stabilitate nu se acordă pentru vechime recunoscută în învățământ personalului didactic care provine din alte sectoare de activitate.

Sporul de stabilitate se acordă personalului didactic de predare, indiferent de perioada când a fost acumulată vechimea efectivă a celor 10 ani neîntrerupți în învățământ, conform celor de mai sus.

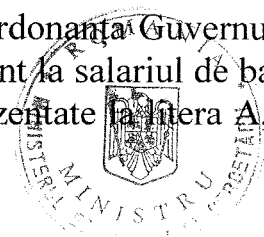
Perioadele în care personalul didactic s-a aflat în concediu fără plată, conform Legii nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, nu întrerup vechimea pentru acordarea sporului de stabilitate. Se recunoaște ca vechime neîntreruptă în învățământ pentru plata acestui spor perioada concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani (3 ani) și perioada în care personalul didactic a efectuat stagiul militar, după care s-a reîntors la catedră.

Personalul didactic pensionat pentru limită de vârstă, care funcționează cu contract individual de muncă în învățământ (cumul pensie cu salariu pe perioadă determinată) și are vechime neîntreruptă în sensul celor prevăzute mai sus, beneficiază de sporul de stabilitate prevăzut de lege.

Sporul prevăzut de art. 50 alin. (11) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, se acordă și profesorilor (ingineri și subingineri) și maiștrilor instructori care au desfășurat activitate în perioada 1984 - 1990 cu normă întreagă în învățământul preuniversitar, dar cu plata salariului din alte sectoare de activitate, și care au activat după anul 1990 și în prezent la catedră.

B. Pentru funcțiile didactice din anexele 1a și 1b la Ordonanța Guvernului nr.4/2006, indemnizația de conducere se calculează ca procent la salariul de bază din grilă, a funcției didactice de profesor universitar cu vechime recunoscută în învățământ de peste 40 ani și devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și alte drepturi salariale care se calculează la salariul de bază.

Pentru funcțiile didactice din anexele 2a și 2b la Ordonanța Guvernului nr.4/2006, indemnizația de conducere se calculează ca procent la salariul de bază al funcției didactice din grilă, stabilit conform situațiilor prezentate la litera A, și



devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și alte drepturi salariale care se calculează la salariul de bază.

C. Indemnizația pentru personalul didactic din învățământul special prevăzută de art. 49(3) din Statutul personalului didactic se calculează ca procent la salariul de bază al funcției didactice din grilă, stabilit conform situațiilor prezentate la litera A, și devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și alte drepturi salariale care se calculează la salariul de bază.

D. Gradația de merit se calculează prin aplicarea procentului de 20% la salariul de bază al funcției didactice din grilă, stabilit conform literei A, și devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și alte drepturi salariale care se calculează la salariul de bază.

E. Salariul de merit se calculează astfel:

- a. pentru personalul de execuție procentul de până la 15% se aplică la suma salariului de bază al funcției didactice din grilă, stabilit conform literei A, cu indemnizația pentru învățământul special pentru personalul care beneficiază de aceasta, devenind bază de calcul pentru celelalte sporuri și alte drepturi salariale care se calculează la salariul de bază;
- b. pentru personalul de conducere procentul de până la 15% se aplică la suma salariului de bază al funcției didactice din grilă, stabilit conform literei A, cu indemnizația de conducere și cu indemnizația pentru învățământul special pentru personalul care beneficiază de aceasta, devenind bază de calcul pentru celelalte sporuri și alte drepturi salariale care se calculează la salariul de bază.

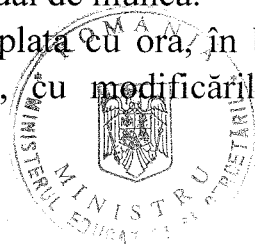
Salariile de merit se vor acorda personalului încadrat pe funcții didactice de execuție în proporție de cel puțin 2/3 din numărul total stabilit conform legii.

F Indemnizația pentru funcția de diriginte, învățător, institutor și educatoare, prevăzută de art. 51(4) din Statutul personalului didactic, se calculează ca procent la suma drepturilor salariale prevăzute la literele A,B,C și D sau E, devenind bază de calcul pentru celelalte sporuri și alte drepturi salariale care se calculează la salariul de bază.

Art. 4. Sporul de vechime în muncă se calculează prin aplicarea procentelor stabilite de lege la SALARIUL DE BAZĂ constituit conform art. 3.

Sporul de vechime în muncă se acordă și personalului didactic pensionat pentru limită de vârstă, corespunzător vechimii în muncă dobândită în întreaga activitate, numai dacă acesta este angajat în baza unui nou contract individual de muncă.

În cazul în care acesta prestează activitate didactică la plată cu oră, în baza deciziilor încheiate în conformitate cu Legea nr. 128/1997, cu modificările și



completările ulterioare, nu beneficiază de sporul de vechime în muncă prevăzut de art. 45(2) din O.U.G. nr. 123/2003.

Art. 5. Indemnizația pentru desfășurarea activității didactice în mediul rural sau în localități izolate se calculează prin aplicarea procentului stabilit în conformitate cu art. 49 (2) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, la salariul de bază al funcției didactice din grilă, stabilit conform situațiilor prezentate la litera A din art. 3.

Art. 6. Sporul pentru titlul științific de doctor se calculează prin aplicarea procentului de 15 % la SALARIUL DE BAZĂ constituit conform art. 3.

Art. 7. Sporul pentru practică pedagogică se calculează prin aplicarea procentului stabilit în conformitate cu art. 51 (5) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, la salariul de bază al funcției didactice din grilă, stabilit conform situațiilor prezentate la litera A din art. 3, proporțional cu timpul lucrat.

Art. 8. Sporurile pentru locurile și condițiile specifice în care se desfășoară activitatea personalului didactic din anexele 1a, 1b, 2a și 2b la Ordonanța Guvernului nr. 4/2006, se calculează în conformitate cu prevederile legislative specifice, prin aplicarea procentelor corespunzătoare la SALARIUL DE BAZĂ constituit conform art. 3, pentru timpul efectiv de desfășurare a activității didactice în acele condiții.

Art. 9. Macheta redă modul de calcul al salariilor personalului didactic cuprins în anexele 1a, 1b, 2a și 2b la Ordonanța Guvernului nr. 4/ 2006, din unitățile, instituțiile de învățământ și alte unități din subordinea Ministerului Educației și Cercetării.

II. Cumulul de funcții și plata cu ora în învățământ.

Posturile didactice rămase vacante, rezervate sau temporar vacante precum și activitățile care nu se pot realiza în posturi didactice vor fi acoperite, prin cumul sau prin plata cu ora, de către personalul didactic existent, încadrat cu normă maximă, de către cadrele didactice pensionate, precum și de specialiști din alte sectoare de activitate, în condițiile Statutului personalului didactic.

Activitățile didactice care nu pot fi normate în posturi didactice se cuantifică în ore fizice și salarizarea acestora se va face în sistem „plata cu ora”.

Cadrele didactice care beneficiază de concediu fără plată conform art. 102 (1) și (2), de concediile plătite acordate conform art.103 lit. „c” și „d” și de concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani (3 ani) prevăzut de Legea nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare, nu pot funcționa prin cumul sau plată cu ora.



Personalul didactic de conducere din unitățile de învățământ, degrevat parțial sau total de norma de predare, poate fi salarizat prin plata cu ora, fără diminuarea obligațiilor prevăzute în fișa postului, dar nu mai mult de 4-6 ore săptămânal.

În unitățile de învățământ pilot pentru personalul didactic de conducere, degrevat parțial sau total de norma de predare, se aplică prevederile art. I punctul 15 din Legea nr. 349/2004.

Liderii sindicatelor din învățământ, cu drept de rezervare a catedrei, pot fi remunerați prin plata cu ora pentru efectuarea a maximum 4 ore săptămânal.

II. 1. Cumulul de funcții

Art.10. Cumulul de funcții pentru activitatea didactică se poate efectua de personalul didactic și specialiștii din alte domenii de activitate pe posturi didactice vacante, temporar vacante sau rezervate în aceeași unitate de învățământ sau în unități de învățământ diferite potrivit prevederilor art. 16(4) și art. 65 din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare pe o durată de cel mult 10 luni din anul de învățământ.

Art.11.(1) Activitățile efectuate prin cumul în baza prevederilor art. 16(4) și art. 65 din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, de personalul didactic și de personalul didactic asociat, inclusiv cadrele didactice pensionate pentru limită de vârstă, care funcționează pe posturi didactice de predare, sunt salarizate pentru această activitate, în funcție de condițiile pe care le îndeplinesc pentru încadrarea în una din situațiile prezentate la art. 3 lit. A și cu sporurile și indemnizațiile prevăzute de art. 49(2), art. 49(3), art. 50(3), art. 50 (7) și art. 50(10) în conformitate cu prevederile art. 51(8) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare. Pentru cadrele didactice care efectuează prin cumul un post de învățător sau educatoare se acordă și indemnizația pentru funcția de învățător, educatoare și institutor.

(2) Cadrele didactice pensionate pentru limită de vârstă care încheie contracte de muncă pe perioadă determinată de cel mult 10 luni din anul de învățământ, beneficiază și de sporul de vechime în muncă.

(3) Personalul didactic din învățământul superior poate fi salarizat prin cumul potrivit art. 93(1) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare.

II.2. Plata cu ora

Art.12. Orele rămase libere din posturile didactice vacante, rezervate său temporar vacante pot fi acoperite prin „plata cu ora”. Plata acestor ore se poate face numai pentru orele efectuate în afara programului de lucru aferent funcției de bază a personalului angajat.



Art.13. În învățământ „plata cu ora” se poate aplica și pentru activitățile didactice care nu pot fi normate în posturi didactice în conformitate cu prevederile art.51(12) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare.

Modalitatea de cuantificare în ore, pentru activitățile specifice din învățământul preuniversitar, se va stabili prin ordin al ministrului emis înaintea desfășurării acestora.

Art.14. (1) Pot fi salarizate prin plata cu ora următoarele activități: repartizarea absolvenților de gimnaziu în licee și școli de arte și meserii; teste naționale și alte examinări sau testări stabilite de Ministerul Educației și Cercetării; examenele de absolvire a școlilor de artă și meserii, profesionale, postliceale și a învățământului cu frecvență redusă sau învățământ deschis la distanță; probele de specialitate sau de aptitudini la admiterea de la liceele din filiera vocațională, clasele bilingve și cu predare în limbile minorităților care susțin examenele pentru obținerea certificatului/ atestatului de competență profesională; examenele de bacalaureat; activitatea de traducere a subiectelor la examen; examenele pentru ocuparea posturilor didactice din învățământul preuniversitar; activitatea didactică de pregătire a elevilor din loturile naționale care participă la concursurile școlare și la olimpiadele elevilor, activitățile didactice de pregătire suplimentară a elevilor cu ritm lent de învățare și activitățile de perfecționare și de acordare a gradelor didactice personalului didactic (cursuri, aplicații, inspecții, colocvii, examene); admiterea în învățământul preuniversitar și universitar; activitatea de cercetare științifică pe bază de contracte de cercetare din învățământul superior; activitatea referenților (cadre didactice examinatoare) la susținerea examenului de doctorat și alte activități didactice din învățământul preuniversitar și universitar, stabilite conform legii.

(2) Salarizarea activităților enumerate mai sus prin „plata cu ora” pentru unitățile de învățământ preuniversitar se face prin Ordin al ministrului educației și cercetării iar pentru unitățile de învățământ superior se face prin hotărârea Senatului universitar.

Art.15. Activitățile salarizate prin plata cu ora pot fi prestate, în condițiile legii de către personalul didactic, specialiștii din alte domenii de activitate și de cadrele didactice pensionate pentru limită de vârstă în condițiile legii.

Art.16. Salarizarea prin plata cu ora a activităților didactice se face, pe baza unui tarif orar, avizat de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, stabilit în conformitate cu norma didactică diferențiată pe funcții și pe nivele de învățământ.



Art.17. În învățământul preuniversitar personalul didactic și personalul didactic asociat, inclusiv cadrele didactice pensionate pentru limită de vârstă, care funcționează pe posturi didactice de predare în sistem „plată cu ora”, sunt salarizate pentru activitatea depusă, în funcție de condițiile pe care le îndeplinesc de încadrare în una din situațiile prezentate la art. 3 lit. A, cu tariful orar stabilit și cu sporurile și indemnizațiile prevăzute de art. 49(2), art. 49(3), art. 50(3), art. 50 (7) și art. 50(10) în conformitate cu prevederile art. 51(8) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare.

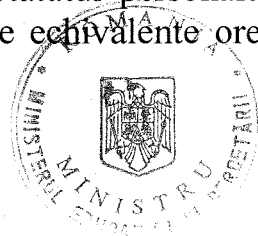
Tarifele din învățământul preuniversitar se calculează astfel:

- 1/72 pentru norma didactică de 18 ore pe săptămână;
- 1/64 pentru norma didactică de 16 ore pe săptămână în învățământul special;
- 1/80 pentru norma didactică de 20 de ore pe săptămână în învățământul special;
- 1/96 pentru norma didactică de 24 de ore pe săptămână.

Personalul didactic de predare și de instruire practică din învățământul preuniversitar cu o vechime efectivă în învățământ de peste 25 de ani, cu gradul didactic I, beneficiază de reducerea normei didactice cu 2 ore săptămânal, fără diminuarea salariului. Acest personal didactic poate fi salarizat prin „plata cu ora”, în afara programului normal de lucru aferent funcției de bază, pentru orele didactice ce depășesc norma săptămânală maximă de 14 ore, respectiv 18 ore pentru învățământul special, și de 16 ore, respectiv 22 ore pentru învățământul preuniversitar. Pentru acest personal, cu excepția cadrelor didactice aflate în situația aplicării prevederilor art. 45 alin. (2) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, tarifele se calculează astfel:

- 1/56 pentru norma didactică de 14 ore pe săptămână, în învățământul special;
- 1/72 pentru norma didactică de 18 de ore pe săptămână, în învățământul special;
- 1/64 pentru norma didactică de 16 ore pe săptămână, în învățământul preuniversitar;
- 1/88 pentru norma didactică de 22 de ore pe săptămână, în învățământul preuniversitar.

Art.18. În învățământul superior salarizarea în sistem „plată cu ora” a activităților didactice se face conform art. 93 (1) din lege, pe baza unui tarif orar stabilit în conformitate cu prevederile art.81, alin. (1)-(5) din Statutul personalului didactic. Tarifele se aplică pentru numărul de ore convenționale echivalente orelor fizice îndeplinite.



Tarifele din învățământul superior se calculează astfel:

- a) 1/28 pentru ora echivalentă din postul de profesor universitar;
- b) 1/36 pentru ora echivalentă din postul de conferențiar universitar;
- c) 1/44 pentru ora echivalentă din posturile de lector universitar (șef lucrări) și asistent universitar.

Orele de curs efectuate la „plata cu ora” de persoana care îndeplinește condițiile de ocupare a postului (doctorat și vechime pentru posturile de profesor universitar și conferențiar universitar, respectiv doctorand și vechime pentru postul de lector/șef de lucrări sau asistent universitar cu activitate de curs în normă) se plătesc la salariul funcției didactice îndeplinite prin plata cu ora, corespunzător vechimii recunoscute în învățământ.

În cazul îndeplinirii condiției minime pentru activitatea de curs (doctorand, vechime de șef de lucrări), plata cu ora se face la salariul convenit funcției de lector/șef de lucrări.

Conferențiarilor, șefii de lucrări (lectorii) și asistenții universitari care efectuează ore de seminar, laborator sau altele similare din posturi didactice superioare vor fi retribuiți prin plata cu ora cu salariile corespunzătoare funcțiilor didactice pentru care îndeplinesc condițiile de studii (doctorat) și vechime.

Conferențiarilor și șefii de lucrări (lectorii) care efectuează ore din posturi didactice de șefi de lucrări (lectori) sau de asistent vor fi salariați în sistem „plată cu ora”, cu salariile și tarifele corespunzătoare postului didactic vacant, la vechimea recunoscută în învățământ.

Art.19. În învățământul superior salarizarea prin plata cu ora a activităților didactice din posturile de preparator se face pe baza unui tarif orar 1/44 din salariul de bază al funcției didactice din grilă stabilit conform situațiilor prezentate la art. 3 lit. A.



Metodologia de calcul a drepturilor salariale care se acordă personalului încadrat pe funcția de profesor universitar din Anexa 1 c) la Ordonanța Guvernului nr. 4/2006

Art. 1. (1) Prezenta metodologie se aplică personalului încadrat pe funcția de profesor universitar în instituțiile de învățământ superior, a căror coeficienți de multiplicare pentru stabilirea salariului de bază sunt prevăzuți în Anexa 1c) din Ordonanța Guvernului nr. 4/2006, și nu cuprind sporul pentru suprasolicitare neuropsihică prevăzut de art. 90 (4) din Legea 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, și sporul de stabilitate prevăzut de art. 90 (12) din Legea 128/1997, cu modificările și completările ulterioare,.

Art. 2. Salariul personalului didactic încadrat pe funcția de profesor universitar este compus din salariul de bază, la care se adaugă sporurile care nu fac parte din acesta și alte drepturi salariale prevăzute de lege.

SALARIUL DE BAZĂ este format din:

- A. Salariul de bază al funcției didactice conform grilei de salarizare, stabilit pe tranșe de vechime recunoscută în învățământ;
- B. indemnizația de conducere;
- C. gradație de merit;
- D. salariul de merit;
- E. sporul pentru suprasolicitare neuropsihică
- F. sporul de stabilitate.

Art. 3. Modul de calcul pentru SALARIUL DE BAZĂ al personalului didactic încadrat pe funcția de profesor universitar în instituțiile de învățământ superior, este următorul:

A Salariul de bază al funcției didactice conform grilei se va stabili prin înmulțirea coeficientului 1 cu coeficienții de multiplicare din anexa 1c) la Ordonanța Guvernului nr. 4/2006 .

B Pentru funcțiile didactice de profesor universitar în instituțiile de învățământ superior, indemnizația de conducere se calculează ca procent la salariul de bază al funcției didactice de profesor universitar la tranșa de vechime recunoscută în învățământ de peste 40 ani și devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și alte drepturi salariale care se calculează la salariul de bază.

C. Gradația de merit se calculează prin aplicarea procentului de 20% la salariul de bază al funcției didactice de profesor universitar din grila de salarizare și devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și alte drepturi salariale care se calculează la salariul de bază.



D. Salariul de merit se calculează astfel

- pentru personalul de execuție încadrat profesor universitar procentul de până la 15%, se aplică la salariului de bază al funcției didactice din grila de salarizare și devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și alte drepturi salariale care se calculează la salariul de bază;
- pentru personalul încadrat profesor universitar cu funcție de conducere procentul de până la 15%, se aplică la suma salariului de bază al funcției didactice din grila de salarizare cu indemnizația de conducere și devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și alte drepturi salariale care se calculează la salariul de bază.

E. Sporul pentru suprasolicitare neuropsihică prevăzut de art. 90 (4) din Statutul personalului didactic, se acordă personalului încadrat pe funcția de profesor universitar cu respectarea prevederilor art. 50 (13) Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare.

Acest spor se include în salariul de bază și se acordă profesorilor universitari titulari, asociați sau profesorilor universitari pensionați și angajați cu contract de muncă prin cumul și profesorilor universitari cu posturi rezervate conform legii.

F. Sporul de stabilitate prevăzut la art. 90 alin. (12) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, se acordă profesorilor universitari care au o vechime efectivă, neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani.

Prin vechime efectivă, neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani se înțelege activitatea realizată în calitate de personal didactic cu contract de muncă într-o unitate/instituție de învățământ. Se consideră vechime neîntreruptă și perioadele în care personalul didactic a avut catedră rezervată în învățământ.

Perioadele în care personalul didactic încadrat pe funcția de profesor universitar s-a aflat în concediu fără plată, conform Legii nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, nu întrerup vechimea pentru acordarea sporului de stabilitate.

Se recunoaște ca vechime neîntreruptă în învățământ pentru plata acestui spor perioada concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani (3 ani) și perioada în care personalul didactic a efectuat stagiul militar după care s-a reîntors pe funcția didactică.

Personalul didactic încadrat pe funcția de profesor universitar pensionat pentru limită de vârstă, care funcționează cu contract individual de muncă în învățământ (cumul pensie cu salariu pe perioadă determinată) și are vechime neîntreruptă în sensul celor prevăzute mai sus, beneficiază de sporul de stabilitate prevăzut de lege.

Acest spor nu se acordă pentru vechime recunoscută în învățământ profesorilor universitari care provin din alte sectoare de activitate.

Sporul de stabilitate se acordă personalului profesorilor universitari indiferent



de perioada când a fost acumulată vechimea efectivă a celor 10 ani neîntreruși de activitate didactică.

Art. 4. **Sporul de vechime în muncă** se calculează prin aplicarea procentelor stabilite de lege la SALARIUL DE BAZĂ constituit conform art. 3.

Sporul de vechime în muncă se acordă și profesorilor universitari pensionați pentru limită de vârstă, corespunzător vechimii în muncă dobândită în întreaga activitate, numai dacă acesta este angajat în baza unui nou contract individual de muncă.

În cazul în care acesta prestează activitate didactică la plata cu ora, în baza deciziilor încheiate în conformitate cu Legea nr. 128/1997, nu beneficiază de sporul de vechime în muncă.

Art.5. **Sporul pentru titlul științific de doctor** se calculează prin aplicarea procentului de 15 % la SALARIUL DE BAZĂ constituit conform art. 3.

Art.6. **Sporurile pentru locurile și condițiile specifice în care se desfășoară activitatea** profesorii universitari se calculează în conformitate cu prevederile legislative specifice, prin aplicarea procentelor corespunzătoare la SALARIUL DE BAZĂ constituit conform art. 3, pentru timpul efectiv de desfășurare a activității didactice în acele condiții.

Art.7. Machetă redă modul de calcul al salariilor profesorilor universitari, cuprinși în anexa 1c) la Ordonanța Guvernului nr.4/2006, din instituțiile de învățământ superior de stat și alte unități din subordinea Ministerului Educației și Cercetării.

II. Cumulul de funcții și plata cu ora în învățământ.

Posturile didactice rămase vacante, rezervate sau temporar vacante precum și activitățile care nu se pot norma în posturi didactice vor fi acoperite, prin cumul sau prin plata cu ora, de către personalul didactic existent, încadrat cu normă maximă, de către cadrele didactice pensionate, precum și de specialiști din alte sectoare de activitate, în condițiile Statutului personalului didactic.

Activitățile didactice care nu pot fi normate în posturi didactice se cuantifică în ore fizice și salarizarea acestora se va face în sistem „plata cu ora”.

Cadrele didactice care beneficiază de concediu fără plată conform art. 102 (1) și (2), de concediile plătite acordate conform art.103 lit. „c” și „d” și de concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani (3 ani) prevăzut de Legea nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare, nu pot funcționa prin cumul sau plată cu ora.



II. 1. Cumulul de funcții

Art.8. Cumulul de funcții pentru activitatea didactică se poate efectua de personalul didactic și specialiștii din alte domenii de activitate pe posturi didactice vacante, temporar vacante sau rezervate în aceeași unitate de învățământ sau în unități de învățământ diferite potrivit prevederilor art. 65 din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare pe o durată de cel mult 10 luni din anul de învățământ.

Art. 9. (1) Activitățile efectuate prin cumul de personalul didactic încadrat pe funcția de profesor universitar titular și de profesor universitar asociat, inclusiv profesorul universitar pensionat pentru limită de vârstă, sunt salarizate la nivelul postului, cu respectarea drepturilor de vechime recunoscută a persoanei care le efectuează, la care se adaugă sporurile prevăzute la art. 90 (4), 90(5), 90(12) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, precum și sporul pentru condițiile specifice în care se desfășoară activitatea.

(2) Profesorii universitari pensionați pentru limită de vârstă care încheie contracte de muncă pe perioadă determinată de cel mult 10 luni din anul de învățământ, beneficiază și de sporul de vechime în muncă.

II.2. Plata cu ora

Art.10. Orele rămase libere din posturile didactice vacante, rezervate sau temporar vacante pot fi acoperite prin „plata cu ora”. Plata acestor ore se poate face numai pentru orele efectuate în afara programului de lucru aferent funcției de bază a personalului angajat.

Art.11. În învățământ „plata cu ora” se poate aplica și pentru activitățile didactice care nu pot fi normate în posturi didactice în conformitate cu prevederile art.51(12) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare.

Art.12. (1) Pot fi salarizate prin plata cu ora următoarele activități: examenele de bacalaureat; activitatea de traducere a subiectelor la examen; examenele pentru ocuparea posturilor didactice din învățământul preuniversitar; activitățile de perfecționare și de acordare a gradelor didactice personalului didactic (cursuri, aplicații, inspecții, colocvii, examene); admiterea în învățământul superior; activitatea de cercetare științifică pe bază de contracte de cercetare din învățământul superior; activitatea referenților (cadre didactice examinatoare) la susținerea examenului de doctorat și **alte activități didactice** din învățământul universitar, stabilite conform legii.



(2) Salarizarea activităților enumerate mai sus prin “plata cu ora” se face în instituțiile de învățământ superior prin hotărârea Senatului universitar.

Art.13. Activitățile salarizate prin plata cu ora pot fi prestate, în condițiile legii de către personalul didactic, specialiștii din alte domenii de activitate și de cadrele didactice pensionate pentru limită de vârstă în condițiile legii.

Art.14. Salarizarea prin plata cu ora a activităților didactice se face, pe baza unui tarif orar, avizat de Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, stabilit în conformitate cu norma didactică diferențiată pe funcții și pe nivele de învățământ.

Art. 15. (1) Activitățile efectuate prin „plata cu ora” de personalul didactic încadrat pe funcția de profesor universitar titular și de profesor universitar asociat, inclusiv profesorul universitar pensionat pentru limită de vârstă, sunt plătite cu un tarif orar stabilit la nivelul postului din care se efectuează orele, cu respectarea drepturilor de vechime recunoscută a persoanei, la care se adaugă sporurile prevăzute la art. 90 (4), 90(5), 90(12) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, precum și sporul pentru condițiile specifice în care se desfășoară activitatea.

Art.16. În învățământul superior tariful orar stabilit în conformitate cu prevederile art.81, alin. (1)-(5) din Statutul personalului didactic se aplică pentru numărul de ore convenționale echivalente orelor fizice îndeplinite. Acest tarif se calculează astfel:

- a) 1/28 pentru ora echivalentă din postul de profesor universitar;
- b) 1/36 pentru ora echivalentă din postul de conferențiar universitar;
- c) 1/44 pentru ora echivalentă din posturile de lector universitar (șef lucrări) și asistent universitar.

Profesorii universitari care efectuează ore din alte posturi didactice vor fi retribuiți prin plata cu ora, cu salariile și tarifele corespunzătoare postului didactic vacant, la vechimea recunoscută în învățământ.



Machetă de calcul a salariului personalului didactic încadrat pe funcția de profesor universitar din Anexa 1 c) la Ordonanța Guvernului nr. 4 / 2006

A. Salariul de bază al funcției didactice conform grilei

B Indemnizație de conducere

C Gradație de merit [90(6) L 128/97**]

D Salariul de merit

E Sporul de suprasolicitare neuropsihică (art.90(4) L128/97)

F . Sporul de stabilitate (art.90(12) L128/97)

Spor de vechime în muncă

Spor titlu științific (art. 90 (5) L 128/97)

Spor condiții periculoase și vătămătoare (art. 8a HG 281/93)

SALARIUL DE BAZĂ

B = procentul aferent * salariul de bază din grilă pentru profesor universitar tranșă veche în învățământ peste 40 ani

$$C = 20\% * (A)$$

$$D = \text{până la } 15\% * (A + B)$$

$$E = 3-30\% * (A+B+C \text{ sau } D)$$

$$F = 15\% * [A+B+(C \text{ sau } D)+E]$$

$$= 5 - 25\% * \text{SALARIUL DE BAZĂ}$$

$$= 15\% * \text{SALARIUL DE BAZĂ}$$

$$= \% * \text{SALARIUL DE BAZĂ (proporțional cu timpul lucrat)}$$

**Pentru profesorii universitari cu funcții de conducere calculul se face cu respectarea prevederilor art. 90 (6) din Legea nr. 128/1997 , cu modificările și completările ulterioare.



ANEXA III

Metodologia de calcul a drepturilor salariale care se acordă personalului didactic auxiliar cuprins în Anexele 3a și 3 b la Ordonanța Guvernului nr.4/2006

Art. 1. (1) Prezenta metodologie se aplică personalului didactic auxiliar cuprins în Anexele 3a și 3 b la Ordonanța Guvernului nr. 4/2006.

Art. 2. Salariul personalului didactic auxiliar este compus din salariul de bază, la care se adaugă sporurile care nu fac parte din acesta și alte drepturi salariale prevăzute de lege.

SALARIUL DE BAZĂ este format din:

- A. salariul de bază al funcției didactice auxiliare conform grilei de salarizare, care include sporul de suprasolicitare neuropsihică existent la toate gradele și treptele profesionale;
- B. indemnizația de conducere;
- C. indemnizația pentru învățământul special;
- D. gradația de merit;
- E. salariul de merit;
- F. sporul de stabilitate.

Art. 3. Modul de calcul pentru **SALARIUL DE BAZĂ** al personalului didactic auxiliar încadrat pe funcțiile din Anexele la Ordonanța Guvernului nr. 4/2006, este următorul:

- A. Salariul de bază al funcției didactice auxiliare conform grilei se stabilește în baza reglementărilor prevăzute în Ordonanța Guvernului nr. 4/2006 și cuprinde la coeficientul minim și maxim al fiecărui/ fiecărei grad/ treaptă profesională sporul pentru suprasolicitare neuropsihică.
- B. Indemnizația de conducere care se calculează ca procent la salariul de bază al funcției didactice auxiliare din grilă, stabilit conform literei A, și devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și alte drepturi salariale care se calculează la salariul de bază.
- C. Indemnizația pentru personalul didactic auxiliar din învățământul special prevăzută de art. 49(3) din Statutul personalului didactic se calculează ca procent la salariul de bază al funcției didactice auxiliare din grilă, stabilit conform literei A, și devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și alte drepturi salariale care se calculează la salariul de bază.



D. Gradația de merit se calculează prin aplicarea procentului de 20 % la salariul de bază al funcției didactice auxiliare , stabilit conform literei A , și devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și alte drepturi salariale care se calculează la salariul de bază .

E. Salariul de merit se calculează astfel:

- pentru personalul de execuție procentul de până la 15% se aplică la suma salariului de bază al funcției didactice auxiliare din grilă, stabilit conform literei A, cu indemnizația pentru învățământul special pentru personalul care beneficiază de aceasta, devenind bază de calcul pentru celelalte sporuri și alte drepturi salariale care se calculează la salariul de bază;
- pentru personalul de conducere procentul de până la 15% se aplică la suma salariului de bază al funcției didactice auxiliare din grilă, stabilit conform literei A, cu indemnizația de conducere și cu indemnizația pentru învățământul special pentru personalul care beneficiază de aceasta, devenind bază de calcul pentru celelalte sporuri și alte drepturi salariale care se calculează la salariul de bază.

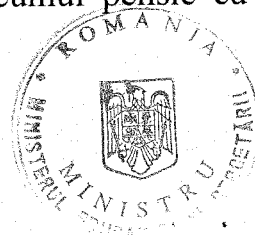
Salariile de merit se vor acorda personalului încadrat pe funcții de execuție în proporție de cel puțin 2/3 din numărul total stabilit conform legii.

F. Sporul de stabilitate prevăzut la art. 50 alin. (11) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare, se acordă pentru o vechime efectivă, neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani personalului didactic auxiliar care își desfășoară activitatea în învățământ. Prin vechime efectivă, neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani se înțelege activitatea realizată în calitate de personal didactic cu contract de muncă într-o unitate/instituție de învățământ. În unele cazuri, personalului didactic auxiliar care a fost încadrat pe funcție didactică de predare în timpul celor 10 ani, i se consideră vechime neîntreruptă și perioadele în care acesta a avut catedră rezervată în învățământ.

Sporul de stabilitate se acordă personalului didactic auxiliar, indiferent de perioada când a fost acumulată vechimea efectivă a celor 10 ani neîntreruși în învățământ, conform celor de mai sus:

Se recunoaște ca vechime neîntreruptă în învățământ pentru plata acestui spor perioada concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani (3ani) prevăzut de Legea nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare, și perioada în care personalul didactic auxiliar a efectuat stagiul militar după care s-a reîntors pe funcția didactică auxiliară.

Personalul didactic auxiliar pensionat pentru limită de vârstă, care funcționează cu contract individual de muncă în învățământ (cumul pensie cu



salariu pe perioadă determinată) și are vechime efectivă, neîntreruptă în sensul celor prevăzute mai sus, beneficiază de sporul de stabilitate prevăzut de lege.

Pentru persoanele care ocupă funcții echivalate în baza Ordinului ministrului nr. 4847 bis/2004, completat prin Ordinul ministrului nr. 3632/2005, prevederile art. 5 din Ordinul ministrului nr. 4847 bis/2004 rămân în vigoare.

Sporul de stabilitate se calculează prin aplicarea procentului de 15% la suma drepturilor salariale prevăzute la literele A, B, C și D sau E, devenind bază de calcul pentru celelalte sporuri și alte drepturi salariale care se calculează la salariul de bază.

Art. 4. Sporul de vechime în muncă se calculează prin aplicarea procentelor stabilite de lege la SALARIUL DE BAZĂ constituit conform art. 3.

Sporul de vechime în muncă se acordă și personalului didactic auxiliar pensionat pentru limită de vârstă, corespunzător vechimii în muncă dobândită în întreaga activitate, dacă acesta este angajat în baza unui nou contract individual de muncă.

Art. 5. Sporul pentru titlul științific de doctor se calculează prin aplicarea procentului de 15 % la SALARIUL DE BAZĂ constituit conform art. 3.

Art. 6. Sporurile pentru locurile și condițiile specifice în care se desfășoară activitatea personalului didactic auxiliar din Anexele 3a și 3 b la Ordonanța Guvernului nr. 4/2006, se calculează în conformitate cu prevederile legislative specifice, prin aplicarea procentelor corespunzătoare la SALARIUL DE BAZĂ constituit conform art. 3, pentru timpul efectiv de desfășurare a activității didactice în acele condiții.

Art. 7. Sporul pentru plata orelor suplimentare se calculează la SALARIUL DE BAZĂ ORAR, constituit conform art. 3, numai pentru cazurile prevăzute de articolele 117 – 120 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii.

Art. 8. Macheta redă metodologia de calcul a salariilor personalului didactic auxiliar cuprins în Anexele 3a și 3 b la Ordonanța Guvernului nr. 4/2006, din unitățile, instituțiile de învățământ și alte unități din structura Ministerului Educației și Cercetării.

II. Cumulul de funcții și plata cu ora în învățământ.

Posturile didactice auxiliare rămase vacante sau temporar vacante vor fi ocupate în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare.



Machetă de calcul a salariului personalului didactic auxiliar din învățământ din anexele 3a și 3b la Ordonanța Guvernului nr. 4 / 2006

A Salariul de bază al funcției didactice conform grilei

SALARIUL DE BAZĂ

B. Indemnizație de conducere

$B = \text{procent aferent} * (A)$

C Indemnizație pentru învățământ special (art. 49(3) L 128/97)

$C = 15\% * (A)$

D Gradație de merit (art. 50(3)/90(6) L 128/97)

$D = 20\% * (A)$

E Salariul de merit (art. 50(7) L 128/97)

$E = \text{până la } 15\% (A+B+C)$

F Sporul de stabilitate (art.50(11) L128/97)

$F = 15\% * [A+B+C+(D \text{ sau } E)]$

Spor de vechime în muncă

$= 5 - 25\% * \text{SALARIUL DE BAZĂ}$

Spor titlu științific (art. 50 (10) L 128/97)

$= 15\% * \text{SALARIUL DE BAZĂ}$

Spor condiții periculoase și vătămătoare (art. 8a HG 281/93)

$= \% * \text{SALARIUL DE BAZĂ}$ (proporțional cu timpul lucrat)

Spor pentru condiții grele de muncă (art. 8c HG 281/93)

$= \% * \text{SALARIUL DE BAZĂ}$
(proporțional cu timpul lucrat)

Ore suplimentare (art.9 HG 281/93 și art.117/2 L 53/2003)

$= (\text{SALARIUL DE BAZA} / 169,33 \text{ ore}) * 1,75 \text{ (sau } 2) * \text{NR.ORE}$

